

<https://t.me/Diplomit>

**242497 Реорганизация бизнес-процессов подбора персонала и их автоматизация на базе "1СЗУП КОРП"**

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	<b>4</b>
<b>1 Глава 1. АНАЛИЗ ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ РАЗРАБОТКИ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ КОМПАНИИ</b>	<b>7</b>
<b>1.1 ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ</b>	<b>7</b>
<b>1.2 АНАЛИЗ ПОТРЕБНОСТЕЙ УЧАСТНИКОВ КОМПАНИИ</b>	<b>14</b>
<b>1.3 АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ПРЕДМЕТНОЙ ОБЛАСТИ</b>	<b>20</b>
<b>1.4 ОПРЕДЕЛЕНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ И ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ</b>	<b>27</b>
<b>2 ПРОЕКТИРОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ «ГЛАВСТРОЙ-РЕГИОНЫ»</b>	<b>31</b>
<b>2.1 АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ</b>	<b>31</b>
<b>2.2 ПОСТАНОВКА ЗАДАЧИ АВТОМАТИЗАЦИИ</b>	<b>32</b>
<b>2.3 ОПИСАНИЕ РАЗРАБАТЫВАЕМОЙ МОДЕЛИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ</b>	<b>38</b>
<b>3 ПРОЕКТ РЕОРГАНИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА И ИХ АВТОМАТИЗАЦИИ НА БАЗЕ «1С: ЗУП КОРП»</b>	<b>46</b>
<b>3.1 ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	<b>46</b>
<b>3.2 ОПИСАНИЕ ИНТЕРФЕЙСА И ПРОЦЕССА ВНЕДРЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИИ «ГЛАВСТРОЙ-РЕГИОНЫ»</b>	<b>51</b>
<b>3.3 ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА</b>	<b>61</b>
<b>3.3.1 Затраты на внедрение программного продукта</b>	<b>61</b>
<b>3.3.2 Расчет экономического эффекта от внедрения 1С:ЗУП КОРП</b>	<b>62</b>
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>	<b>70</b>
<b>СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ</b>	<b>73</b>